

CONTRIBUTI DOVUTI ALLA CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA

OTTOBRE 2020

IMPRESE DEL GRUPPO A)

	Impresa	Lavoratore	Totale
- Anzianità professionale edile ordinaria (◆)	3,610%	-----	3,610%
- Fondo MIPI	0,100%	-----	0,100%
- Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali	0,150%	-----	0,150%
- Istruzione professionale	1,000%	-----	1,000%
- Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	-----	0,180%
- Fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti)	0,200%	-----	0,200%
- Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
- Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
- Previdenze sociali	1,875%	0,375%	2,250%
TOTALE A	8,078%	1,338%	9,416%
- Fondo nazionale assistenza sanitaria (**)	0,600%	-----	0,600%
- Fondo incentivo all'occupazione (***)	0,100%	-----	0,100%
TOTALE B	8,778%	1,338%	10,116%

(◆) Percentuale in vigore dal 1° aprile 2019

(*) Con un massimale di versamento di **euro 1.500,00 annui** per impresa.

(**) Contributo dovuto sulle ore lavorate, con un minimo di 120 ore, da calcolare esclusivamente sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(***) Contributo dovuto per le ore effettivamente lavorate e da calcolarsi su: minimi retributivi (sempre quelli in vigore alla data del 1° luglio 2018), ex indennità di contingenza ed indennità territoriale di settore.

Il coefficiente da applicarsi sull'imponibile Cassa Edile utile per aumentare del 15% ai fini contributivi l'imponibile INPS ed INAIL è pari a **0,764%**.

N.B. Nella tabella sono stati riportati il totale parziale (TOTALE A) e il totale finale (TOTALE B) al solo scopo di evidenziare le specifiche basi di calcolo dei contributi dovuti al Fondo nazionale assistenza sanitaria e al Fondo incentivo all'occupazione rispetto agli altri contributi, come precisato nelle rispettive note sopra indicate.

CONTRIBUTI DOVUTI ALLA CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA

OTTOBRE 2020

IMPRESE DEL GRUPPO B)

Imprese con **1.800 o più ore** mediamente accantonate nell'anno di bilancio precedente, **iscritte** alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza **da almeno 60 mesi** e che **abbiano** sempre **provveduto con regolarità** a tutti gli adempimenti ed al versamento del dovuto.

	Impresa	Lavoratore	Totale
- Anzianità professionale edile ordinaria	3,500%	----	3,500%
- Fondo MIPI	0,100%	----	0,100%
- Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali	0,150%	----	0,150%
- Istruzione professionale	1,000%	----	1,000%
- Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	----	0,180%
- Fondo prepensionamenti (ex Fondo lavori usuranti e pesanti)	0,200%	----	0,200%
- Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
- Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
- Previdenze sociali	1,875%	0,375%	2,250%
TOTALE A	7,968%	1,338%	9,306%
- Fondo nazionale assistenza sanitaria (**)	0,600%	----	0,600%
- Fondo incentivo all'occupazione (***)	0,100%	----	0,100%
TOTALE B	8,668%	1,338%	10,006%

(*) Con un massimale di versamento di **euro 1.500,00 annui** per impresa.

(**) Contributo dovuto sulle ore lavorate, con un minimo di 120 ore, da calcolare esclusivamente sulle seguenti voci retributive: minimo di paga base, indennità territoriale, ex indennità di contingenza.

(***) Contributo dovuto per le ore effettivamente lavorate e da calcolarsi su: minimi retributivi (sempre quelli in vigore alla data del 1° luglio 2018), ex indennità di contingenza ed indennità territoriale di settore.

Il coefficiente da applicarsi sull'imponibile Cassa Edile utile per aumentare del 15% ai fini contributivi l'imponibile INPS ed INAIL è pari a **0,747%**.

N.B. Nella tabella sono stati riportati il totale parziale (TOTALE A) e il totale finale (TOTALE B) al solo scopo di evidenziare le specifiche basi di calcolo dei contributi dovuti al Fondo nazionale assistenza sanitaria e al Fondo incentivo all'occupazione rispetto agli altri contributi, come precisato nelle rispettive note sopra indicate.